

## ‘Kwetsbaarheid op het werk’

**Incompany Workshop Disability Studies in Nederland en UWV SMZ**  
**donderdag 1 februari 2018**

verslag door Minne Bakker

**We zijn dit keer bijeen gekomen om over het thema ‘Kwetsbaarheid op het werk’ te spreken. Een thema waar een ieder mee te maken krijgt, omdat we allemaal weleens (in meer of mindere mate) kwetsbaar zijn op ons werk.**

Jacqueline Kool is de eerste spreekster en belicht, mede vanuit haar ervaringsdeskundigheid, het thema van kwetsbaarheid op het werk; met beelden verwoordt ze de kloof die er kan ontstaan tussen de verschillende rollen die mensen hebben; je bent werknemer en in die context wordt aanspraak gemaakt op het ‘gezonde deel’ van mensen. Maar (vaak) tegelijkertijd ben je ook nog veel andere rollen; vader, ouder van kinderen, buurman of patiënt. Het balanceren van de verschillende rollen is een uitdaging en hoe minder oog er is voor ook de andere rollen dan alleen de werknemer, hoe lastiger het voor de werknemer met een beperking vaak wordt om goed te kunnen blijven functioneren. Jacqueline belicht in haar presentatie de maatschappelijke trend om, op de werkvloer maar ook daarbuiten, van mensen met een beperking hoge verwachtingen te hebben. Ze vergelijkt dit met het ‘Rabobank-mannetje’; we moeten allemaal krachtig, sterk en daadkrachtig zijn, met of zonder beperking. Dit staat echter op gespannen voet met het je kwetsbaar op kunnen/mogen stellen.

Lujan Blanckstein neemt het stokje van Jacqueline over en vertelt, ook vanuit haar ervaringsdeskundige perspectief, over hoe het is om je kwetsbaar te voelen en hier weinig ondersteuning in te krijgen. Daarnaast presenteert ze een aantal cijfers die een eerste inzicht geven in de omvang van psychische kwetsbaarheid op het werk, specifiek voor mensen met autisme. Er komen interessante vragen uit de zaal die uitgebreid beantwoord worden.

Na de presentatie volgt een kort interactief gedeelte waarin de aanwezigen worden gevraagd om een kaart te kiezen die voor hen kwetsbaarheid op het werk representeert. Er worden een aantal voorbeelden nabesproken en ook hier komen mooie ervaringen en openbaringen uit naar voren. Wederom blijkt dat kwetsbaarheid iets is dat door velen wordt ervaren en dat het niet iets is dat is voorbehouden aan mensen met een beperking. Daarom is het mooi om hier meer sensitief op te zijn op de werkvloer, zodat de kloof tussen de verschillende rollen vaker overbrugd kan worden.

In de bijlagen vindt u de presentaties van Jacqueline Kool en Lujan Blanckstein.

De aanwezigen van de workshop willen we verzoeken om (anoniem) een heel kort evaluatieformulier in te vullen via onderstaande link: <https://nl.surveymonkey.com/r/S29MQLJ>

**De volgende workshops:**

**17-05-2018: ‘Hoogopgeleiden met een arbeidsbeperking’**

**11-10-2018: ‘Terugkeer op de arbeidsmarkt’**

**Informatie volgt spoedig per e-mail en/of via:**  
<https://disabilitystudies.nl/scholingsprogramma-uwv>