

Introductie dag 3

Minne Bakker en ikzelf – Sofie Sergeant – heten u hartelijk welkom op de derde dag van deze driedaagse met 1 bedoeling: om stil te staan bij ons werk en bij waarom we doen wat we doen.

We genieten, tanken, nemen ruimte voor reflectie. We zien het als me-time: drie dagen dat we de kans krijgen om te reflecteren op eigen denken en handelen.

Elke ochtend hebben voor u 1 of meerdere experts uitgenodigd. Eergisteren Chiel Egberts, gisteren Jacqueline Kool en vandaag Edson Hato en Sven Romkes.

Sommigen onder u hebben gisteren niet kunnen meemaken. Daarom dit kort en persoonlijk resumé: De vijf geboden van Jacqueline:

1. Systemen houden niet van veranderen. Gelukkig mensen soms wel.
2. De voorbije jaren zijn we anders gaan kijken naar mensen met een beperking.
Mijn beperking werd ooit gezien als straf van God, het dorp zag me als ongelukkig kindje, de minderbedeelde kneus. En nu – in de zogeheten participatiesamenleving – word ik op mijn eigen verantwoordelijkheid geworpen en loop ik risico om als fraudeur te worden gezien.
3. Een diagnose, een label, heeft een functie. Maar het wordt vaak een ding waar van alles aan kleeft en waar je nooit van af geraakt.
4. Het kan zo een verschil uitmaken als iemand even zijn nek uitsteekt. Alleen maatwerk maakt het verschil!
5. Het gaat om de drie b's: being – belonging – becoming : participatie is geen doel op zich. Het gaat over mogen zijn, over je ergens bij horen voelen en over kansen krijgen om te groeien.

Op deze driedaagse krijgt u dus elke ochtend de ruimte om u te laven aan het verhaal van een spreker. U hoeft niet akkoord te gaan met hetgeen gezegd wordt dus ga vooral in dialoog. Dit voor uw eigen groei ende ons aller leerproces.

In de middag gaan we de lezing en dialoog van de ochtend met elkaar verwerken. En dit gaan we doen via een bijzondere methode: de collective biography.

Met de methode van collectieve biografie willen we ruimte scheppen voor het stilstaan en heroverwegen van wat het betekent om mensen te begeleiden vanuit het UWV.

Wie wil vandaag zijn/haar gedicht van gister aan ons voorlezen?

Dan wil ik nu graag onze sprekers – twee medewerkers van ABN AMRO - aan u voor stellen:

Edson Hato vertrekt vanuit de missie van het UWV: meer mensen aan goed werk helpen en inclusie bevorderen. Hij richt de vraag aan het publiek: wat kan jij doen voor meer inclusie? Elke werknemer bij UWV dient zich te houden aan procedures. In zijn keynote stelt hij enkele confronterende vragen en daagt hij ons uit tot reflectie. Hoe staan die procedures in verhouding met de realiteit? Welke macht ervaren wij en hoe zien wij onze taak/verantwoordelijkheid hierbinnen?

Sven Romkes mag ik voorstellen als minder traditionele bankmedewerker. Het is zijn missie om diversiteit binnen ABN AMRO verder op de kaart te zetten. Daarnaast helpt hij de bank om beleid te maken voor mensen met een beperking.