



Workshop 5: Talentmanagement als hefboom in de (sociale) economie?

zaal 3 + L

Nancy Cantens - Ann Decorte



Talentmanagement als hefboom in de (sociale) economie?

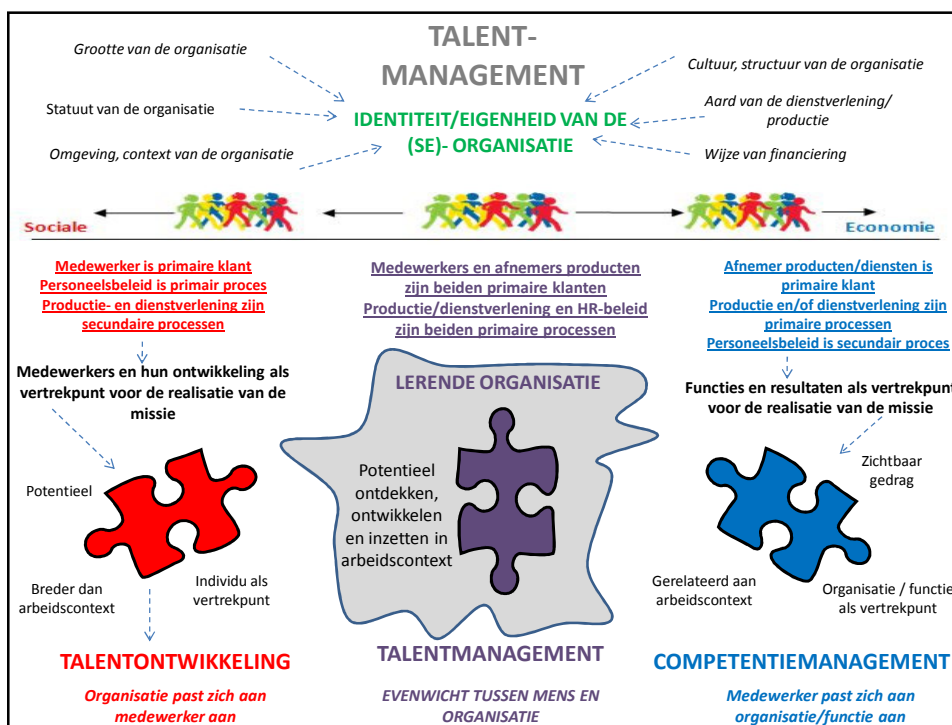
1. Toelichting bij het wat, wanneer en waarom (www) van talentmanagement
2. Getuigenis alfaThuis
3. Talentmanagement: iets voor mijn organisatie?



Talentmanagement als hefboom in de (sociale) economie?

- Het verhaal van talentmanagement is het resultaat van een zoektocht
- Ingegeven door verschillende vaststellingen
 - *De ene organisatie is de andere niet..*
 - *(‘Populaire’) modellen van HR-beleid werken niet altijd en overal..*
 - *HR-beleid is uitgewerkt op papier, maar leeft niet in de praktijk van elke dag..*
 - *Nood aan een raamwerk om bestaande (goede) praktijken te kaderen en te formaliseren...*
 -








Talentmanagement

- Talentmanagement **is**:
 - Management
 - Visie
 - Vertrekt vanuit een geloof in de medewerker
 - Tijd investeren
- Talentmanagement **is niet**:
 - Vrijblijvend
 - Rigide of kant-en-klare modellen
 - Gericht op de zgn. 'high potentials'.


alfaThuis

betrokken
leiderschap


doorleefde
visie

kansen
coachen
leren

Snelle groei
op 5 jaar
100 mw



alfaThuis



dienstenboetiek


Boogschutterslaan 58 050 37 37 57 8310 Brugge

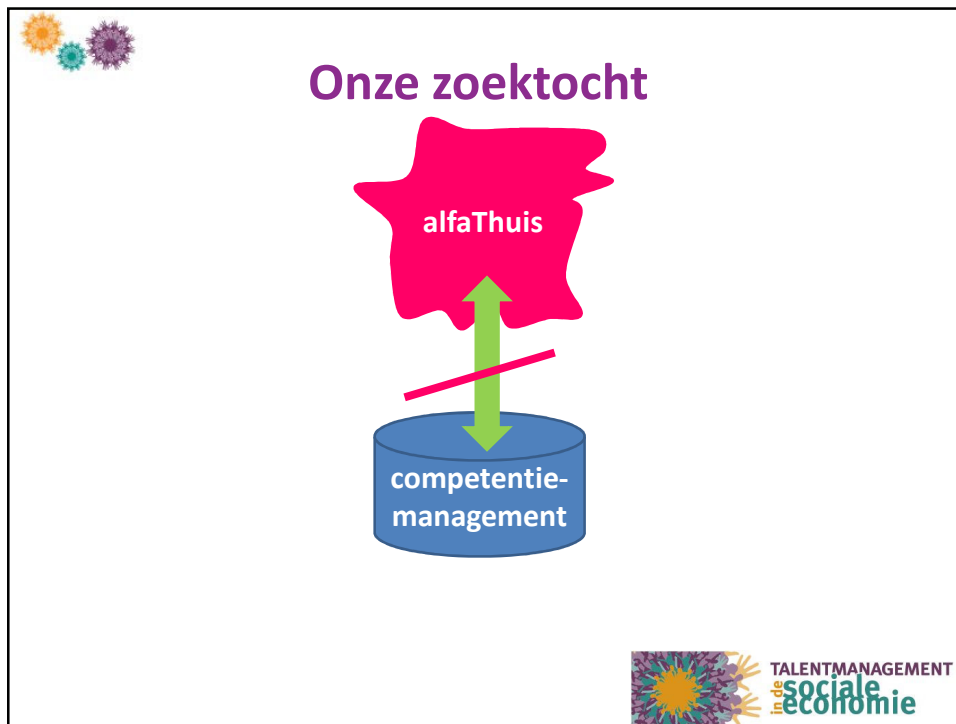
management
by intuition

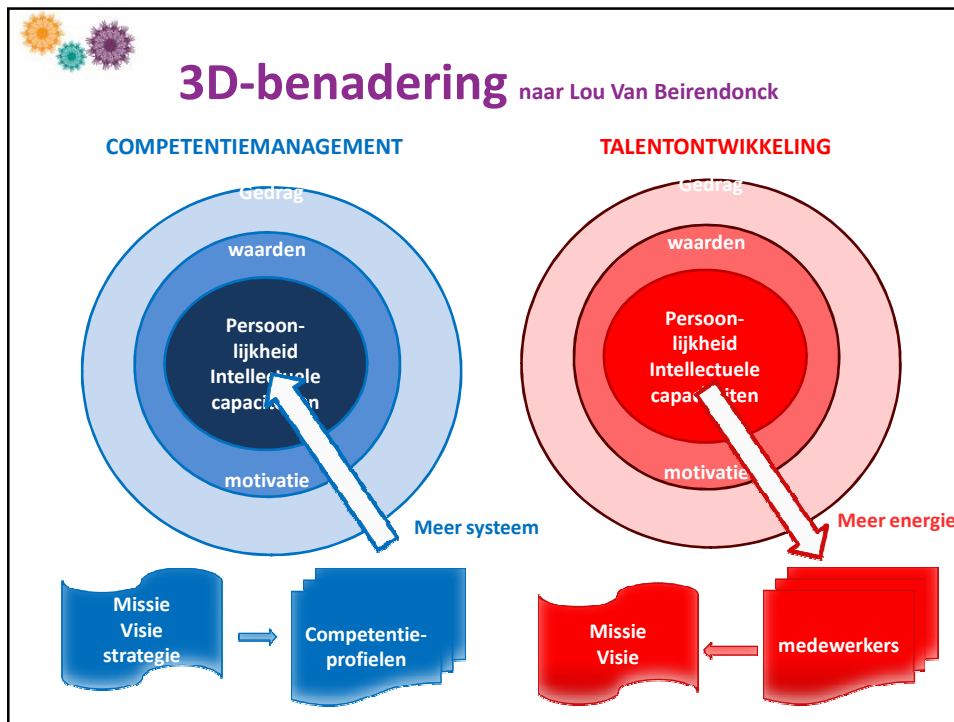
Politiek
Financiële
druk ?

Thuisgevoel
Draagkracht ?

Beheersen ?
Model ?

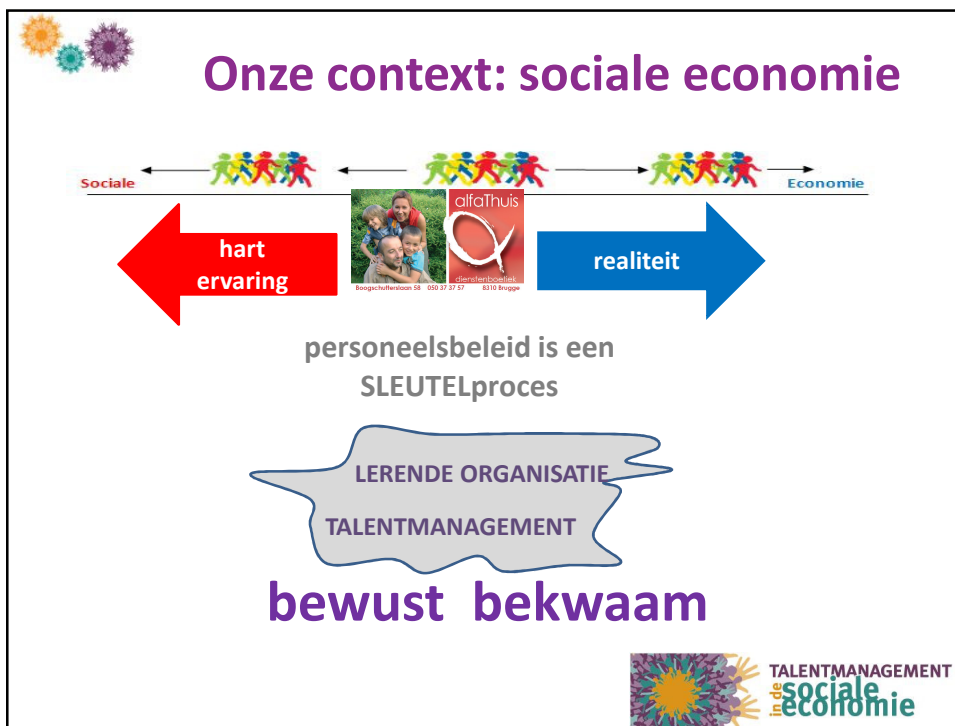




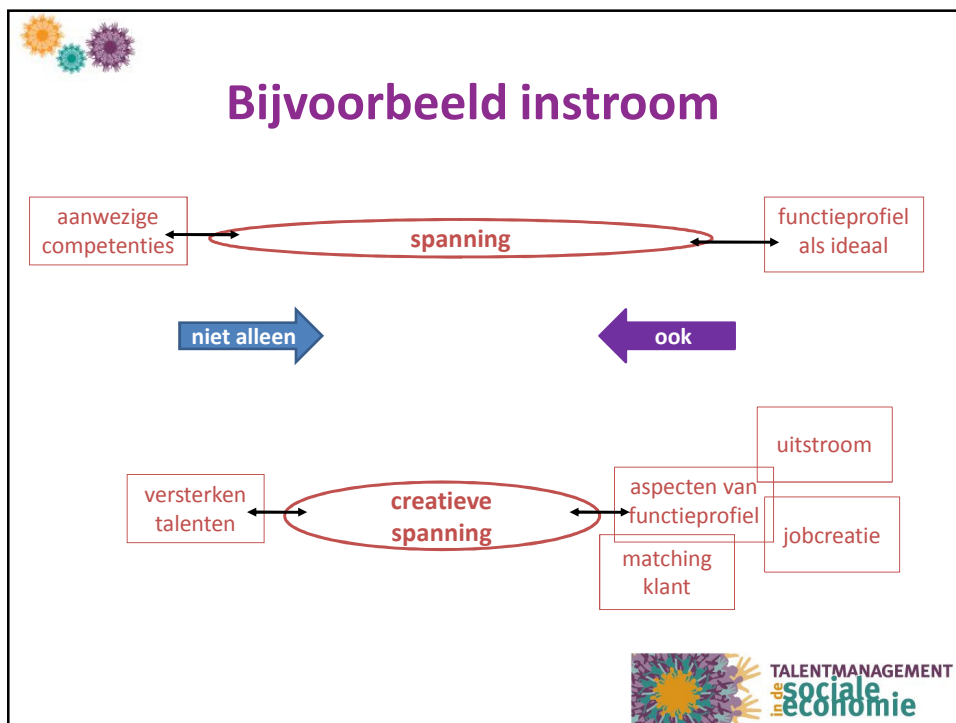


3D-benadering naar Lou Van Beirendonck

| Derde dimensie |
|--|
| Paars |
| Contextrijk evalueren |
| Benutten talenten en fitten |
| Observatie en reflectie |
| Ontwikkelen van sterkten en neutraliseren tekorten |
| Waarderend en stimulerend |
| Ontplooiing met ROI |
| Eén terminologie |
| Dialogo, praten met en niet enkel over |
| Feedback op moment zelf |
| Inzicht en ondersteuning |



Talentmanagement is co-creatie(f)





Bijvoorbeeld instroom


- Praktische proeven met feedback en leerpunten
 - Inzicht :
 - Goesting om kwalitatief te poetsen bij een klant thuis
 - welke ondersteuning nodig (een B, een C of een D)
 - Beslissing :
 - Hebben we klanten die matchen?
 - Kunnen we de nodige ondersteuning bieden?

→ functieprofiel is geen maatstaf
→ draagkracht organisatie en klant

psychologisch contract




Talentmanagement is dialoog



vertellen van verhalen


Luisteren observeren


bevragen

(zelf)zien

zelfsturing en participatie

waarderend onderzoek





Bijvoorbeeld opvolgen functioneren

- Maandelijks bevragen tijdens groepsoverleg in een sfeer van ont-moeten: laten vertellen, samen zoeken, zelfsturing, opvolging via verslag
- Bevragen klanten, zelf-evaluatie ; bespreken afspraken op papier
- Aanwezigheid obv (zelf)inzicht op de werkvloer
- Zelf oplossen, veranderen, verbeteren via inzicht, zelfrespect en vertrouwen van wat wel werkt ; “werken op sterktes”

betaalkaart

alfars

talentendoos



talentmanagement is leuk

ontdekken
mogelijkheden zoeken
groei zien
positieve sfeer ervaren



TALENTMANAGEMENT
in de sociale economie

Veel succes!

