



Workshop 1: Waarderende gesprekken voeren met medewerkers

blauwe zaal


Jana Dewaele – Kim Laga – Karen De Rop





Waarderende gesprekken voeren met medewerkers

Op zoek naar een instrument dat medewerkers doet spreken over hun functioneren



Basisidee

- Opvolgings gesprek
- Evaluatie gesprek
- Functionerings gesprek
- ...


?


Hoe?

Instrumenten?

Methodieken?

PERSOONLIJKE GROEI





Bieden bestaande methodieken een antwoord?

- Competentiemanagement
- Kernkwadrant Ofman
- Waarderend onderzoek
- Positieve psychologie
- Sterkepuntenbeweging


?

----->

Realiseren

PERSOONLIJKE

GROEI



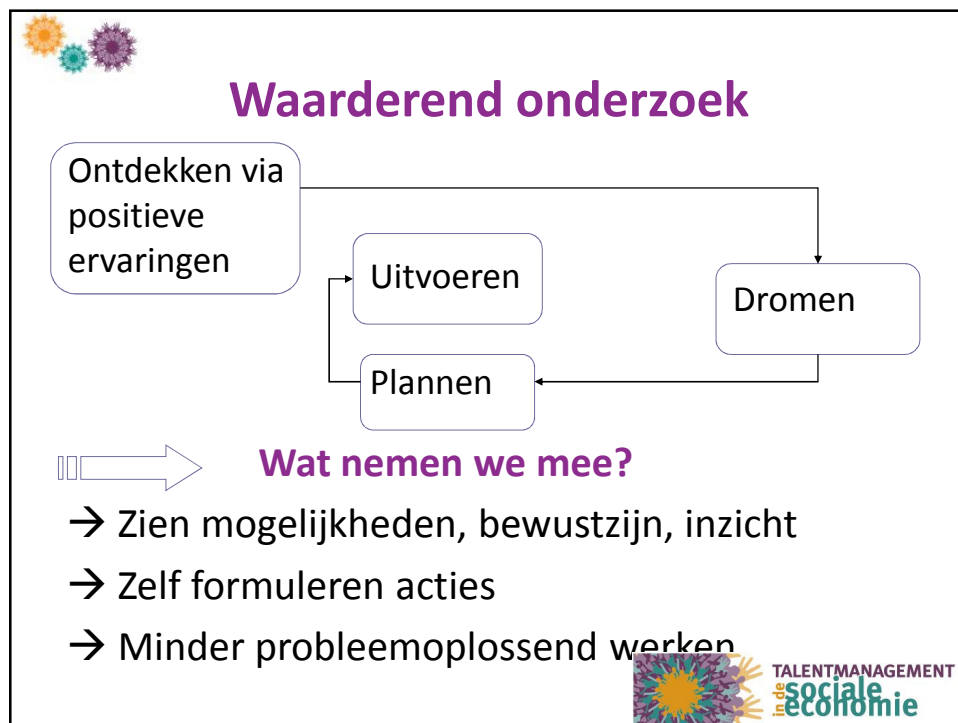

Competentiemanagement

= Een strategisch kader om organisatie en medewerkers te doen ontwikkelen

⇒ **Wat nemen we mee?**

- Duidelijk taalgebruik op het niveau van gedragingen
- Bruikbaar voor verschillende personeelsprocessen







Positieve Psychologie

= wetenschappelijke studie van het optimaal functioneren van mensen vanuit positieve emoties en sterke punten



Wat nemen we mee?

- Draagkracht persoon-draagkracht organisatie
- Balans beheersing en uitdaging van taak (flow)
- Alles wat aandacht krijgt, groeit



Sterkepuntenbeweging

= Wetenschappelijke studie naar het effect van het werken vanuit sterke punten in vergelijking met remediëring van zwakke punten.



Wat nemen we mee?

- De talenten/sterke punten
- Uitleg bij de kaarten
- Wat kan je doen als begeleider





Brengt ons bij het ontwikkelen van
een eigen instrument:
de TALENTENDOOS



Talentendoos

DOEL: doen praten van de werknemer

Door middel van gesprek:

Ontdekken – inzetten – ontwikkelen talenten

→ Persoonlijke groei trachten te realiseren





Talentendoos

Gebruik afhankelijk van:

- Soort gesprek en bedoeling
- Gespreksvaardigheden medewerker
- Gespreksvaardigheden begeleider
- Mogelijkheden jobcreatie in organisatie



Veel succes!

