

## **Arbeidsparticipatie: welke invloed heeft het VN-verdrag op arbeid? DSiN en UWV SMZ**

**Op donderdag 16 februari 2017 heeft de workshop met als thema ‘Het VN-verdrag en arbeid’ plaatsgevonden. De workshop vond plaats bij UWV in Utrecht. Er was een grote opkomst en Bernadette Linssen opende de middag met een persoonlijke anekdote van een moment waarop zij zelf een sterke mate van exclusie heeft ervaren. Hoewel dit niet in een werk-gerelateerde setting was, is die koppeling eenvoudig te maken; ook op de werkvloer ligt het gevaar van ongelijke behandeling bij chronische ziekte of handicap op de loer.**

Na de opening van Bernadette was het woord aan Annejet Swarte. Zij werkt als stafjurist bij het College voor de Rechten van de Mens en gaf tijdens de workshop een theoretische achtergrond op de uitwerking van artikel 27 van het VN verdrag. Aan de hand van een aantal cases beschrijft Annejet wat de uitwerking van het VN-verdrag, en met name de Wet op gelijke behandeling op grond van chronische ziekte en handicap voor uitwerking heeft (of kan hebben) in de praktijk. Naar aanleiding van haar presentatie komen er verschillende vragen vanuit de deelnemers; men is geïnteresseerd wat dit verder kan betekenen in de dagelijkse praktijk van arbeidsdeskundigen, bijvoorbeeld als het gaat over het vraagstuk ‘gelijke geschiktheid’. Annejet bespreekt verschillende dilemma’s betreffende dit thema en rond daarmee haar presentatie af.

Nu er iets meer zicht is op de theoretische achtergrond, is het woord aan Bianca Prins. Zij werkt bij ING en is binnengekomen via het programma ‘Onbekend Talent’ dat zich richt op mensen met een arbeidsbeperking. In haar presentatie reflecteert Bianca op de uitwerking van (o.a.) artikel 27 van het VN verdrag en de Participatiewet. Zij schetst daarbij het probleem dat kan ontstaan door dergelijke beleidsmaatregelen, namelijk dat er onderscheid ontstaat in welke mensen meer ‘gewild’ zijn binnen organisaties, zoals diegenen die meetellen voor de banenafpraak/Wajongeren/e.d.

Na de presentatie van Bianca is het tijd voor de deelnemers om zelf aan de slag te gaan. Sofie Sergeant (onderwijscoördinator bij DSiN) legt de opdracht uit; mensen worden gevraagd om in groepjes na te denken over wat zij de essentie van de middag vonden in de context van hun eigen praktijk. Dit moesten zij in één woord/tekening uitdrukken op een A4. Sofie heeft dit met haar co-onderzoeker Henriëtte ook gedaan (zie hier de [link](#) naar o.a. het fragment). Dit levert een mooie samenwerking en uitwisseling op binnen de verschillende groepjes. Twee groepjes lichten hun A4 toe en besteden hierbij vooral aandacht aan het ‘afbreken van de muur’; de werkvloer moet meer toegankelijk worden voor alle mensen met een arbeidsbeperking (i.p.v. specifieke groepen, zoals uitkeringsgerechtigden).

Daarmee sluit Bernadette Linssen de workshop af en wordt de aftrap gegeven voor de borrel. Velen blijven nog even napraten onder het genot van een drankje.