

‘Arbeidsparticipatie: de rol van de persoon (het individu)’ Incompany Workshop DSiN en UWV SMZ - donderdag 28 mei 2015

verslag door Marianne Dijkshoorn

Bij deze workshop werd ingegaan op de eigen regie van de klant en hoe UWV medewerkers daarmee kunnen omgaan.

Geert van Hove, Hoogleraar Disability Studies VUmc, verzorgde het welkomstwoord en blikte kort terug op de vorige bijeenkomst waar toen het SARI Project centraal stond. Op de website www.disabilitystudies.nl zijn de verslagen van de arbeidsparticipatie workshops terug te lezen.

Eigen regie. Wat betekent dit nu?

Mieke Cardol, Lector Disability Studies van het Lectoraat Disability Studies Diversiteit in Participatie van Hogeschool Rotterdam, begon de middag met het begrip: ‘eigen regie’. *Wat betekent dit nu?* Op het presentatiescherm verschenen een hoop woorden met ‘zelf’. Beleidsmakers en zorgmanagers hebben hier vaak een andere visie op. Cardol gaf onlangs derdejaars studenten Ergotherapie de opdracht om een foto te maken van eigen regie. Zij kwamen met foto’s zoals:

- een fles cola die voor een dorstige wordt ingeschonken met de betekenis zeggenschap.
- Een Lowlands tent die vrijheid symboliseert.
- Een balletvoorstelling waarbij je jezelf kunt zijn.
- Een dienblad dat ruimte, verbinding en draagkracht symboliseerde.
- Een cartoon die de discussie over zelfstandig wonen met of zonder hulp symboliseerde en daarmee dialoog creëerde.

Voor Cardol is eigen regie net als een matroesjka, allerlei lagen die zorgen dat je tot bloei kan komen.

Eigen regie vanuit de arbeidsdeskundige

Jolanda Saarloos, Arbeidsdeskundige van het UWV Rotterdam, geeft aan dat de klant veel eigen regie krijgt bij het UWV. Samen met een arbeidsdeskundige wordt een plan opgesteld waar gelet wordt op de situatie. De groep met gedragsproblematiek is hierbij lastig te benaderen.

Uit het publiek komt de opmerking dat met name de UWV communicatie niet veel eigen regie toelaat. Saarloos antwoordt hierop dat bij elk persoon naar het werkniveau wordt gekeken voor mogelijkheden voor participatie en re-integratie. “We benutten hierbij alle mogelijkheden om iets terug te doen voor de uitkering. Ook geven we voorlichting aan werkgevers over de participatiewet.”

Eigen regie is eigenwijs zijn

Sander Hilberink, Senior Onderzoeker zelfmanagement, participatie, disability management en eigen regie bij het lectoraat DS, begint zijn presentatie met het verschil tussen identiteit en imago. Hij vraagt aan de zaal met arbeidsdeskundigen of zij het verschil zien. Eigenwijs en ambitie en de afweging voor het niveau conflicteren met elkaar door het verschil in eigen regie. Hij erkent dat niet iedereen zijn eigen regie kan nemen.

Mensen met een beperking zijn volgens Hilberink continu bezig om hun aandoening te managen. Deze mensen aan het werk helpen is verder kijken dan arbeidsdeskundigen normaal doen. Hij adviseert de arbeidsdeskundigen om geen aannames over ambities te doen.

Eigen regie via Mijn Pad.

Inge Bramsen, Senior Onderzoeker Disability Studies, Arbeid & Gezondheid en Onderzoeksmethoden van het lectoraat, sluit de workshop af met een instrument dat ontwikkeld is voor de jeugdzorg. Het instrument 'Mijn Pad' begeleidt jongeren naar meer zelfstandigheid. Hierbij hebben zij meer begeleiding nodig en moeten zij vooral eigen keuzes leren maken. Bramsen: "Participatie gaat over er bij kunnen horen. We hebben de jongeren bij het onderzoek betrokken door hun vertrouwen te winnen, toegankelijk te zijn en hen te begeleiden bij hun eigen keuzes. Het was hierbij belangrijk dat alles in kleine stappen werd gedaan en ook dat de jongeren goed op de hoogte werden gehouden. Zij kregen een boekje waarin zij ook ruimte hadden voor aantekeningen. Het boekje was hun eigendom en dat gaf hen een goed gevoel. Begeleiden met empathie op eigen niveau is hierbij van groot belang." De methode Mijn Pad is ook geschikt voor jongeren met een Wajonguitkering.

Op 1 oktober en 17 december 2015 zijn er aansluitende scholingsprogramma's van DSiN en SMZ over participatie.

Arbeidsparticipatie: de rol van de professional donderdag 1 oktober 2015

Tijdens deze bijeenkomst zal in worden gegaan op het belang van de professional met betrekking tot arbeidsparticipatie. Dit zal belicht worden aan de hand van het onderzoek naar de herinrichting van werkprocessen; waar liggen mogelijkheden van professionals en waar liggen de grenzen? Ook de rol van UWV zal hierbij besproken worden.

Presentatie: co-presentatie van Henny Mulders (adviseur inclusieve arbeidsorganisatie UWV) en Minne Bakker (onderzoeker arbeid & disability studies VU)

Tijd: 14:30 – 17:00 uur

Locatie: Aurorazaal, VU Amsterdam

Arbeidsparticipatie: tegen (w)elke prijs? donderdag 17 december 2015

Tijdens deze bijeenkomst worden verbanden gelegd tussen de verschillende partijen die een rol spelen bij de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking. De vragen als wat "kost" het iemand met een beperking om aan het werk te blijven? Hoe verhoud je je tot de werkgever en hoe kan UWV ondersteunen om te voorkomen dat mensen langdurig thuis komen te zitten, staan tijdens deze bijeenkomst centraal.

Presentatie: Lineke van Hal (onderzoeker kenniscentrum HAN Sociaal), Jacqueline Maschino (adviseur inclusief ondernemerschap)

Tijd: 14:30 – 17:00 uur

Locatie: UWV, Amsterdam (ovb)