

Slottekst

Minne Bakker en ikzelf – Sofie Sergeant – kijken samen terug op de driedaagse die we met deze groep hebben beleefd.

Ik denk dat we mogen besluiten dat we genoten van de sprekers, dat we energie en inspiratie konden tanken en dat de ruimte voor reflectie deugd deed.

De me-time werd gemaakt, al werden sommigen verrast door de indringendheid ervan. Ik op het werk, ik thuis, ik bij vrienden, je doet alles met diezelfde 'ik'. En rond die 'ik' hebben we gecirkeld: wie ben ik dat ik dit werk doe? Waarom doe ik dit? Wat zijn mijn drijvende waarden? Waarin toon ik moed. Welke zijn 'mijn battles'?

Chiel Egberts, Jacqueline Kool kwamen als bezielende sprekers aan de beurt en op de laatste dag luisterden we naar Edson Hato en Sven Romkes.

Sommigen onder u hebben de laatste dag niet kunnen meemaken. Daarom dit kort en persoonlijk resumé:

Sven Romkes introduceerde: 'Be ABLE', een programma dat mensen met een arbeidsbeperking aan het werk zet binnen ABN AMRO.

ABLE staat ook voor:

- Acceptatie (mogen zijn wie je bent, being, belonging)
- Bestendinging (werken aan sociale weerbaarheid, duurzaamheid)
- Loopbaanperspectief (mogen groeien, becoming)
- Energiebalans (baas over je eigen pakket)

Als voorbeeld vertelt hij over hoe mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een job aangeboden krijgen als service medewerkers binnen ABN AMRO, om het 'ouderwets vriendelijk ontvangen' terug in de bank vorm te geven.

Drie tips van Sven:

1. Geef zodanige coaching dat mensen hier naar uit kijken.
2. Hanteer het principe van de drugsdealer: zorg eerst dat de werknemers en werkgevers verslaafd geraken aan de ervaringsdeskundigen en hun toegevoegde waarde. Bouw zo naar een inclusieve arbeidsmarkt.
3. Durf te overwegen – op momenten dat het telt – ongehoorzaam te zijn.

Edson Hato nam ons mee door een verhaal van leiderschap en moed: organisatieverandering begint bij onszelf.

Hij onderscheidt vier niveau's van leiderschap waardoor we laveren:

- Ego (denk aan Trump)
- Socialized (wat de omgeving wil, doe ik: ik ga mee)
- Self Author (voor je waarden staan, grenzen opzoeken, creatief)
- Unitive (verbindend, liefde)

Die laatste klinkt makkelijk maar bereiken slechts weinig mensen.

Elke dag vragen we ons af: voeg ik waarde toe, sta ik waarvoor ik sta (inner game). En elke dag moeten we er staan, spelen we het externe spel (outer game). Die twee beïnvloeden elkaar en op basis van die overwegingen maken we beslissingen.

Een voorbeeld van Edson:

Als ik mij conformeer loop ik het risico als niet-authentiek te worden beschouwd: ik word op den duur niet meer geloofd. En langs de andere kant kan je niet altijd en overal dwarsliggen. En binnen een bank, binnen het UWV liggen procedures vast – bepaald vanuit de wet – waaraan we ons aan te houden hebben, punt. Binnen die krijtlijnen moeten we het binnen- en buitenspel spelen.

In de middag hebben we beide lezingen en de dialoog van de ochtend met elkaar verwerkt in een collective biography die uitmondde in een beeldverhaal.

We willen u bedanken voor uw vertrouwen, bedanken dat we u even uit uw dagdagelijkse praktijk mochten ontvoeren. Het was fijn om drie dagen met u te mogen doorbrengen. Ik hoop dat u geniet van het Stockholmsyndroom waarover sommigen van u melding maakten ;-)

Graag tot 28 november: dan stellen we uw verhalen, gedichten en beeldverhalen tentoon en vertellen we over ons wedervaren gedurende deze drie dagen.