

## Inclusief werken: 1-pagina standpuntnota

---

Werken is cruciaal: om een inkomen te verwerven, voor de ontwikkeling van een mens, als deelname aan het sociale leven.

In een inclusieve samenleving is iedereen welkom op de arbeidsmarkt. Uitgangspunt is het geloof in de waarde van diversiteit en het tegengaan van uitsluiting. Inclusief werken betekent dus dat je werkt in de gewone samenleving, als werknemer of ondernemer, met de aanpassingen en ondersteuning die daarvoor nodig zijn.

### **Standpunt van GRIP**

Overeenkomstig met het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap, pleit GRIP voor inclusief werken. Het art. 27 van het VN-Verdrag stelt immers duidelijk dat inclusief werken moet gegarandeerd worden voor iedereen.

We stellen vast dat effectieve maatregelen om inclusief werken mogelijk te maken in Vlaanderen slechts langzaam worden ingevoerd. Er is een scherpe tweedeling tussen het 'normaal economisch circuit' en de maatwerkbedrijven, waar de vroegere beschutte werkplaatsen onder vallen. De ondersteunende maatregelen kunnen niet in alle situaties op dezelfde manier worden ingezet.

GRIP vraagt dat de Vlaamse regering en overheid inclusief werken erkent als een recht van iedereen, een samenhangend beleidskader ontwikkelt en daar de nodige financiële middelen (onder meer voor ondersteuning) aan koppelt.

### **Aandachtspunt: individueel maatwerk voor iedereen**

Het recht op ondersteuning in het normaal economisch circuit voor iedereen moet sterker verzekerd worden. De ondersteunende maatregelen dienen niet alleen mogelijk te zijn in een maatwerkbedrijf maar ook in het normaal economisch circuit en voor één persoon. Een stap daartoe is dat naast de Vlaamse ondersteuningspremie voor sommige personen met een handicap een begeleidingssubsidie wordt voorzien. Voor sommigen is het inzetten van persoonlijke assistentie een noodzakelijke ondersteuning. Daarnaast is het variëren in arbeidstijd (zowel in lengte, als naar inhoudelijke invulling, als naar locatie) belangrijk voor personen met een handicap. Werkgevers faciliteren deze variatie en de overheid ondersteunt dit met financiële middelen.