

## **Jeroen heeft 3 agendapunten:**

### 1. Expeditie Inclusie

Toelichting: in 7 proeftuinen verspreid over Nederland hebben we in 2 jaar tijd ervaringen opgedaan en kennis vergaard over hoe 'werken aan inclusie' mogelijk is. Ik zal daarover vertellen plus over al hetgeen eruit voort is gevloeid - bv. een overzicht van 'constraining and enabling factors' bij het werken aan een proces richting een inclusieve samenleving, zoals gevonden in diverse studies incl. de onze. (Zie ook bijgaande publicatie in NTZ Werken aan inclusie)

### 2. Gelijkwaardigheid: Idealisme versus realisme

Theorieën van Gelijkwaardigheid en mechanismen die dit fnuiken (macht van een hulpverlener bv.). Ik vind dat een boeiend terrein en wil er over publiceren – na eerst nog een flinke verdieping, waarbij deze onderzoekersgroep misschien kan helpen.

3. Beschouwing en dialoog/discussie over diverse betekenisgevingen aan/interpretaties van inclusie. Ik heb zo een tiental definities die meer of minder van elkaar verschillen en waar dus meningsverschillen over – kunnen - bestaan. Is dat erg, of niet? Wordt 'inclusie' dan een holle frase, een buzzword waar iedereen mee aan de haal gaat? Hoe erg is dat?

Ik wil ook ingaan op een interessant artikel van Hans Achterhuis uit 2006 in Horstcahier 26 waarin hij betoogt dat wij (mensen) niet inclusief kunnen denken. (Zie het hoofdstuk van Hans Achterhuis in dit Horstcahier: <https://www.yumpu.com/nl/document/view/20445344/de-actualiteit-van-inclusief-denken-hogeschool-utrecht> )

**Reactie Gustaaf:** Ik wil ingaan op de waarde van ongelijkheid, een aanzet geven om samen na te denken over de mogelijkheden die deze focus biedt. Daarbij put ik uit ervaringen in mijn vervolgonderzoek.

(Zie ook de dialoog Gustaaf -Doortje hierover zoals verschenen in Waardenwerk - deze versie omvat ook portretten van de besproken betrokkenen i.t.t. de Engelse versie uit Social Inclusion, al eerder onder jullie verspreid. Deze gescande Waardenwerk bijlage is te groot om in een keer te versturen. Jullie krijgen 'm daarom in twee keer.)